

Droits à l'Eau et à l'Assainissement pour les personnes en situation de Handicap

Edith VEROMAMINIANA
WaterAid Madagascar

*Rights to water and sanitation for People with Disabilities in
Madagascar
Edith VEROMAMINIANA*



1: Contexte

Les
infrastructures
sont
inaccessibles

Les décisions
politiques ne sont
pas à notre faveur

Nous sommes
au chômage et
pauvres



2. Objectifs

Le projet

- **Titre** : Intégration sociale des Personnes en situation de Handicap (PSH) à Madagascar et la promotion de leurs droits aux services d'Eau potable, d'Hygiène et d'Assainissement (EAH)
- **Partenaire** : Plate-forme des personnes en situation de handicap à Madagascar (PFPH)
- **Localisation**: Dans cinq régions
- **Période**: Depuis 2012

Objectifs

- Des PSH conscients et revendiquant leurs droits en EAH;
- Accès aux services durables et équitables en EAH;
- Renforcement des capacités des gouvernements et fournisseurs de service pour offrir des services d'EAH améliorés

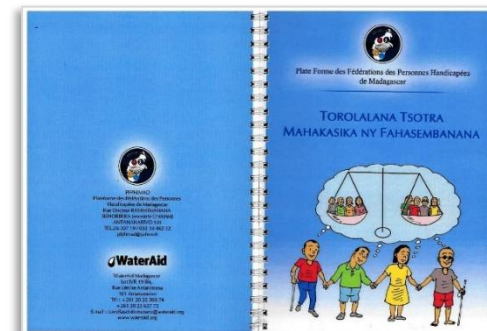
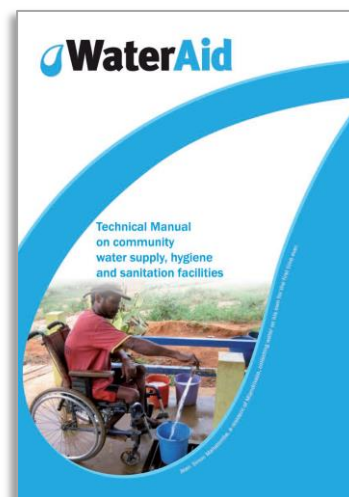
3. Processus et outils

Etape 1: Analyse des droits, du pouvoir, de la barrière et du risque

Etape 4: Suivi et Evaluation

Etape 2: Renforcement des capacités

Etape 3: Développement des capacités



- **Atelier au niveau national et local**
- **Formation**
- **Dialogue face-à-face**
- **Travail avec le média et campagne de communication**
- **Développement des outils de sensibilisation et de plaidoyer: booklet on accessible WASH facilities, handbook on social inclusion of PwD, clips, posters**

3. Processus

Les détenteurs de droits sont informés de leurs droits

Informés et sensibilisés de leurs droits

Associations locales mises en réseau avec la Fédération au niveau national

Espaces de dialogue entre les RH et les DB créés

Capacités et compétences en termes de communication, plaidoyer, mobilisation de fonds, vie associative renforcées

Compétences techniques acquies pour le suivi de la politique publique aux principes de la CDPH

Les porteurs de devoir sont devenus responsables face à leurs obligations

Informés et sensibilisés par rapport à leurs obligations

Informés sur le cadre légal et les textes réglementaires sur les personnes en situation de handicap

Sensibilisés sur les différents types de handicap et les normes d'accessibilité

Espaces de dialogue entre les RH et les DB créés

4. Résultats

Ratification de la Convention Internationale relative aux Droits des Personnes en situation de Handicap (CIDH)

Adoption du Plan National d'Inclusion de l'Handicap

Vers une inclusion sociale des personnes en situation de handicap

Culture de dialogue entre les RH et DB améliorée

Compétences techniques pour assurer un suivi de la mise en conformité de la législation aux principes de la CIDH

Multiplication de sources de financement en faveur des personnes en situation de handicap



5. Leçons retenues

- La sensibilisation et information sur les droits sont cruciales;
- Droits à l'EAH → Jouissance aux autres droits fondamentaux;
- Commencer toujours le partenariat avec les PSH par le renforcement de capacités à long terme;
- Pour éviter le prétexte du manque de ressources → renforcer les campagnes de sensibilisation et de fournir des informations dès le début du projet



Remerciements / With thanks to

A l'équipe de WaterAid

Organisateur